

MERCER



MARSH MERCER KROLL
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN

Encuesta de Convenciones Colectivas Mercer

Venezuela

Abril 2010

Estudio de Convenciones Colectivas - Año 2010

El Estudio de Convenciones Colectivas es un reporte sobre las principales prácticas salariales y de beneficios que se otorgan según lo establecido en las convenciones colectivas de las empresas mas importantes establecidas en Venezuela.

El reporte está dividido en tres partes fundamentales:

1) Aspectos generales

- Aspectos metodológicos
- Cambios y nuevas tendencias en las contrataciones colectivas
 - Duración de la discusión del contrato
 - Distribución de los diversos tipos de cláusulas
 - Administración salarial
 - Vigencia del Contrato
 - Ubicación geográfica
 - Personal amparado
 - N° de discusiones por año por empresa

2) Información de empresas participantes

- Características de la muestra de empresas participantes tomando en consideración el sector económico, el volumen de ventas y el número de trabajadores.
- Incrementos salariales 2008 y 2009 estimados por las empresas de la muestra.

3) Información de mercado

- Data salarial de mercado por los 5 niveles del tabulador Mercer.

El reporte presentará información salarial con un resumen de mercado por puesto tipo a través de los siguientes estadísticos: Percentiles 25, 75 y 90, Mediana y Promedio para los conceptos de compensación presentados a continuación:

- Salario Base Diario
- Salario Base Mensual
- Horas Extras

- Remuneración Total Anual: Salario Base Mensual, Bono Vacacional, Utilidades, Bono Post-vacacional, Planes de Ahorro y Cupón Alimentación.

Clasificación de puestos tipo por niveles del tabulador Mercer

Nivel I: Obrero o Ayudante General, Jardinero, Albañil, Chofer, Pintor, Personal Temporal o en Formación. No existe calificación necesaria para desempeñar las funciones del cargo. 12 meses de experiencia no limitativa.

Nivel II: Obrero especializado, Operador, Mecánico o Electricista de segunda (o tercera). Calificación intermedia en el área de especialidad requerida para desempeñar el cargo, sin tener responsabilidad por el proceso productivo en sí, su función es de apoyo. Experiencia de 1 a 3 años de experiencia en puestos similares.

Nivel III: Soporte de Calidad, Operador de Línea, Mecánico o Electricista de primera (o segunda). Cierta nivel de calificación requerida para desempeñar el cargo, en algunos casos preparación técnica es requerida. Las funciones del cargo van asociadas a alguna línea del proceso productivo, en especial en el área de control de calidad. Experiencia de 3 a 5 años.

Nivel IV: Soporte de Procesos, Operador Técnico, Técnico Electricista o Mecánico experimentado. Alto nivel de calificación en procesos productivos en el área de especialidad. Directamente ligado al proceso productivo, con responsabilidad sobre algún proceso en algún turno definido, sirve de guía para trabajadores de menor nivel. Experiencia de 5 años en adelante.

Nivel V: Líder de Línea o Grupo, Supervisor, Capataz, Maestro Industrial o trabajador altamente especializado. Alto nivel de calificación en procesos productivos en el área de especialidad. Directamente ligado al proceso productivo, es responsable por un grupo de trabajadores por lo cual se requiere experiencia supervisoria. Experiencia de 5 años en adelante.

Estudio de Convenciones Colectivas - Año 2010

Información de beneficios por convención colectiva

Se presenta un reporte descriptivo de 46 beneficios contractuales por cada empresa de la muestra:

- | | |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1. Artículos de aseo | 25. Juguetes |
| 2. Uniformes | 26. Plan vacacional |
| 3. Paquetes de productos | 27. Transporte |
| 4. Permisos remunerados | 28. Cesta navideña |
| 5. Permisos por detenciones | 29. Fallecimiento de familiar |
| 6. Servicio militar obligatorio | 30. Días de disfrute de vacaciones |
| 7. Permisos sindicales | 31. Pago de vacaciones |
| 8. Contribución sindical | 32. Días adicionales de disfrute |
| 9. Contribución para actividades deportivas | 33. Bono de regreso |
| 10. Fondo de ayuda social | 34. Utilidades |
| 11. Becas | 35. Aporte empresa al plan de ahorro y préstamo |
| 12. Útiles escolares | 36. Aporte trabajador al plan de ahorro y préstamo |
| 13. Alimentos | 37. Aporte empresa ticket alimentación |
| 14. Bono por antigüedad | 38. Bono de asistencia |
| 15. Cobertura de seguro de vida | 39. Horas extras |
| 16. Aporte de empresa seguro de vida | 40. Bono nocturno |
| 17. Cobertura empresa adicional accidentes personales | 41. Bono por rotación |
| 18. Aporte de empresas accidentes personales | 42. Bono por firma de contrato |
| 19. Cobertura HCM | 43. Bono por matrimonio |
| 20. Aporte empresa HCM | 44. Bono por nacimiento de hijo |
| 21. Cobertura otros seguros | 45. Compensación estudio |
| 22. Evento 1ro. de mayo | 46. Días libres (adicionales a los establecidos en la L.O.T.) |
| 23. Evento fin de año | |
| 24. Evento hijos de trabajadores | |

Se incorporarán sólo aquellos beneficios con frecuencia mayor a 35%.

Estudio de Convenciones Colectivas - Año 2010

Empresas participantes en la encuesta en el año 2009

3M Manufacturera – Valencia
Alfonzo Rivas & Cía – Turmero
Alimentos Heinz – Valencia
Arichuna – Lara
Avon Cosmetics – Guarenas
Bimbo – Guarenas
Cargill
Coca Cola Femsa - Antímano
Coca Cola Femsa - Barquisimeto
Coca Cola Femsa - Los Cortijos
Coca Cola Femsa - Maracaibo
Coca Cola Femsa - Valencia
Corimon Pinturas – Valencia
Corporación Clorox - Guacara
Corporación Inlaca - Valencia
Destilerías Unidas - Lara

Domínguez Continental – Lara
Droguería Nena – Guarenas
Energizer – Guatire
Fundición Pacífico – Mariche
General Mills – Cagua
Henkel – Valencia
Johnson & Johnson – Valencia
Kimberly Clark
Kraft Foods - Barquisimeto
Kraft Foods – Valencia
Molinos Nacionales – Monaca
Nestlé - La Encrucijada (PURINA)
Nestlé - El Tocuyo
Nestlé Novartis (Gerber)
Nestlé Táchira – El Piñal
Plumrose - Cagua

Polar Alimentos - Turmero
Polar Alimentos - Chivacoa
Polar Cerveza - San Joaquín
Polar Cerveza - Los Cortijos
Polar EFE – Miranda
Polar Pepsi - Caucagua
Polar Pepsi - San Pedro
Procter & Gamble - Guatire
Procter & Gamble – Lara
Rhodia - Lara
Smurfit - Valencia
Smurfit - Yaracuy
Snacks- La Grita
Snacks - La Yaguara

Modalidades de participación

1. Encuesta Estándar

- Muestra: todas las empresas participantes.
- Gráficos y tablas de compensación salarial por nivel en mediana de mercado.
- Reporte descriptivo de beneficios contractuales, más un resumen de tendencia de mercado general.

Inversión: Bsf 9.000

2. Encuesta Muestra Seleccionada

- Muestra: selección de una muestra de empresas del total de participantes (mínimo 10 y máximo 15).
- Gráficos y tablas de compensación salarial por nivel en mediana de mercado.
- Posicionamiento de su empresa vs. mercado salarial en P50 y P75.
- Reporte descriptivo de beneficios contractuales (total muestra), más un resumen de tendencia del mercado de la muestra general.

Inversión: Bsf 12.600

3. Encuesta Estándar + Muestra Seleccionada

Inversión: Bsf 16.000

Fechas de la Encuesta

Aprobación del cliente

Del 8 al 19 de Febrero de 2010

Recolección Información

Del 22 de Febrero al 22 de Marzo

Resultados Encuesta Estándar

13 de Abril de 2010

Resultados Encuesta Muestra Seleccionada

30 de Abril de 2010

Contactos

Para información adicional puede comunicarse con su consultor o con:

Penélope Llanos al 58 212 958 6506
penelope.llanos@mercer.com

Leorimar Pareja al 58 212 958 6510
leorimar.pareja@mercer.com

Estudio de Convenciones Colectivas - Año 2010

Formato de Inscripción - Año 2010

Seleccione

Encuesta Estándar (BsF 9.000) _____

Encuesta Muestra Seleccionada (BsF 12.600) _____

Encuesta Estándar + Muestra Seleccionada (BsF 16.000) _____

Cualquier de los anteriores + No.____ de beneficios adicionales (BsF 650 c/u)

Datos Generales

Nombre de la Compañía:

Dirección:

Persona contacto:

Persona que proporcionará la información:

Posición:

Posición:

Número de Teléfono:

Número de Teléfono:

Número de Fax:

Número de Fax:

e-mail:

e-mail:

Fecha de Inscripción: / /

Envíe este formato por el e-mail: penelope.llanos@mercer.com o través del fax número: 58 212 958 6521.



Alemania	Indonesia
Argentina	Irlanda
Australia	Italia
Austria	Japon
Bélgica	Malásia
Brasil	México
Canadá	Nueva Zelanda
Chile	Noruega
China	Polonia
Colómbia	Puerto Rico
Coréa del Sur	Portugal
Dinamarca	Reino Unido
España	República Checa
Estados Unidos	Singapore
Filipinas	Suecia
Finlândia	Suiza
Francia	Tailandia
Holanda	Taiwan
Hong Kong	Turquia
Hungría	Venezuela
India	

Para obtener información sobre este o cualquier otro producto de Mercer, ingrese a nuestra página web www.imercer.com o contáctenos por teléfono o e-mail.

Mercer
Av. La Guairita
Edif. Los Frailes, Piso 1, Ofic. 101 - 102
Urb. Chuao
Caracas DC, 1061
Venezuela
Tel.: (58-212) 958 6511

www.imercer.com
www.mercer.com